

## СОГЛАШЕНИЕ

### о взаимодействии между Управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

г. Липецк

«06» мая 2022 года

Управление образования и науки Липецкой области, в лице начальника управления Загеевой Лилии Александровны, действующего на основании Положения об управлении образования и науки Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 9 июня 2008 года № 246-р (далее – Управление), с одной стороны, и Липецкая областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Суровой Нелли Николаевны, действующего на основании Устава Профсоюза от 14 октября 2020 года (далее – Профсоюз образования), с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

#### 1. Общие положения

1.1. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Липецкой области от 5 июня 2020 года № 392-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Липецкой области», областным отраслевым соглашением, заключенным между Управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 годы (далее – Соглашение).

1.2. Предметом настоящего Соглашения является порядок взаимодействия Сторон при привлечении Управлением представителей Профсоюза образования к участию в проведении Управлением в подведомственных ему организациях мероприятий по ведомственному контролю в форме проверок, включающих вопросы соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при разработке Управлением проектов областных законов, иных нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников образовательных организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в государственных организациях.

1.3. Управление и Профсоюз образования при организации взаимодействия руководствуются следующими принципами:

- заинтересованность в осуществлении взаимодействия для достижения целей настоящего Соглашения;

- соответствие целей настоящего Соглашения и действий, направленных на его реализацию, целям, задачам, полномочиям и видам деятельности, определенных учредительными документами Управления и Профсоюза образования;



- эффективность проводимых проверок в рамках осуществления ведомственного контроля (далее – проверка);
- использование полученной в рамках реализации настоящего Соглашения информации исключительно для достижения целей настоящего Соглашения;
- обязательность исполнения настоящего Соглашения и принятых Управлением и Профсоюзом образования решений по его выполнению.

1.4. В целях обеспечения защиты, соблюдения и предупреждения нарушений трудовых прав работников в подведомственных Управлению организациях, а также осуществления эффективного ведомственного контроля Управление и Профсоюз образования определяют следующие направления и формы взаимодействия:

- проведение проверок с привлечением представителей Профсоюза образования в соответствии с порядком, установленным настоящим Соглашением;
- координация и согласование действий при проведении проверок;
- осуществление оперативного обмена информацией о фактах нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проверки;
- проведение, при необходимости, консультаций по рассмотрению конфликтных ситуаций в коллективах в целях снижения социальной напряженности в подведомственных Управлению организациях;
- содействие профилактике нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях.

## **2. Порядок привлечения представителей Профсоюза образования к участию в проведении проверок в рамках ведомственного контроля**

2.1. Представители Профсоюза образования могут привлекаться Управлением к участию в проверке в целях осуществления ими экспертно-аналитических функций, а также в случае, если для разъяснения возникающих при проведении проверки вопросов требуются специальные познания.

2.2. Представители Профсоюза образования могут быть привлечены Управлением на любом этапе проведения проверки.

2.3. Управление и Профсоюз образования определяют следующие основные правила привлечения представителей Профсоюза образования к участию в проверке:

2.3.1. Участие представителя Профсоюза образования в проверке осуществляется на безвозмездной основе.

2.3.2. Представитель Профсоюза образования, привлекаемый к проведению проверки, должен иметь опыт работы и профессиональную подготовку, образование, в сфере, к которой относятся вопросы, подлежащие изучению при проведении проверки.

2.3.3. В случае привлечения представителя Профсоюза образования к проведению проверки Управление направляет официальное письмо в адрес Профсоюза образования с указанием тематики и планируемых сроков проведения вышеуказанной проверки (далее – запрос).

2.3.4. Профсоюз образования определяет представителя и в течение одного рабочего дня со дня получения запроса направляет решение в Управление с указанием контактных данных представителя.



2.3.5. После получения информации, указанной в пункте 2.3.4. настоящего Соглашения Управление издает приказ о привлечении представителя Профсоюза образования к участию в проверке.

2.3.6. Представитель Профсоюза образования обязан соблюдать конфиденциальность в отношении информации, полученной в ходе проверки.

2.3.7. По итогам проверки представитель Профсоюза образования представляет в течение двух рабочих дней со дня ее окончания в Управление справку о результатах вышеуказанной проверки по порученным вопросам.

2.3.8. Управление принимает решение о необходимости включения информации, указанной в справке Представителя Профсоюза образования, в акт проверки и направляет в Профсоюз информацию об итогах проверки в части касающейся соблюдения трудовых прав и гарантий работников, отраженную в акте.

2.3.9. Профсоюз образования вправе в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с Управлением использовать полученную в ходе проверки информацию для принятия в установленном порядке решений в целях реализации уставных целей и задач по осуществлению профсоюзного контроля.

### **3. Порядок учета мнения Профсоюза образования при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-трудовые права и интересы работников образовательных организаций**

3.1. Управление в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областным отраслевым соглашением при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников сферы образования, соблюдает порядок учета мнения Профсоюза образования.

3.2. При разработке проекта соответствующего нормативного правового акта Управление направляет его в адрес председателя Профсоюза образования.

3.3. Профсоюз образования не позднее трех рабочих дней со дня получения проекта нормативного правового акта представляет в Управление обоснованное и аргументированное мотивированное мнение по проекту нормативного правового акта в письменной форме.

3.4. Мотивированное мнение Профсоюза образования должно выражать:

- согласие с решением Управления о разработке проекта нормативного правового акта в представленной редакции;
- несогласие с решением Управления о разработке проекта нормативного правового акта в представленной редакции;
- конкретные предложения по совершенствованию такого проекта.

3.5. В случае несогласия с мнением Профсоюза образования Управление в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с Профсоюзом образования в целях достижения взаимоприемлемого решения.



3.6. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего Управление имеет право завершить процедуру разработки проекта и принятия нормативного правового акта.

3.7. При недостижении взаимоприемлемого решения Профсоюз образования имеет право обжаловать принятый нормативный правовой акт в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### 4. Заключительные и переходные положения

4.1. Настоящее Соглашение заключается Сторонами сроком на три года и распространяется на правоотношения, возникшие в связи с подписанием областного отраслевого соглашения, заключенного между Управлением образования и науки Липецкой области и Липецкой областной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2024 годы.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Соглашению или в связи с ним, разрешаются путём переговоров.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру каждой из Сторон.

#### 5. Подписи Сторон

Начальник управления образования и науки Липецкой области	Председатель Липецкой областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
 _____ Д.А. Загеева « 6 » мая 2022 года 	 _____ Н.Н. Сурова « 6 » мая 2022 года 